

	Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ
---	---	--

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale ritiene che il valore delle persone e le differenze rappresentino un patrimonio importante per l'esistenza e l'operato della cooperativa. La cooperativa è fatta di persone che rappresentano il cuore pulsante e il fulcro di ogni scelta strategica. Il capitale umano è uno degli asset più importanti, per questo è costante l'impegno all'ascolto di tutte le componenti interne ed esterne, nella convinzione che la manifestazione dell'individualità e creatività possa essere un acceleratore del cambiamento e un fattore decisivo per la crescita e la sostenibilità dei Servizi Integrati Sanitari, Riabilitativi, Educativi e Socio-Assistenziali. Pertanto Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale ha intrapreso un percorso per raggiungere la Certificazione della parità di genere per dare visibilità alla cultura sociale incentratata al rispetto delle persone e delle pari opportunità.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale crede nell'importanza di valorizzare le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi sociali e, in funzione di tale scopo, promuove lo sviluppo e l'ottimizzazione del capitale umano al fine di migliorare ed accrescere il patrimonio sociale, le professionalità e le capacità possedute.

Obiettivo primario di Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale è sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori. In tale ottica ha adottato una Politica che rafforza il proprio impegno a riconoscere e valorizzare ogni componente interna ed esterna alla cooperativa e a diffondere una cultura coerente con tale impegno.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutto il personale, assumendo formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione organizzativa che ponga attenzione alla diversità, alla parità di genere, all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

Per Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale uguaglianza significa credere che i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di trattamento tra uomini e donne, siano fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro che assicuri le stesse opportunità e tutele e, al tempo stesso, valorizzi le risorse umane riconoscendo le stesse come fattore di successo.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale ripudia ogni discriminazione in base all'età, al genere, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori e fa il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei soci e delle socie lavoratrici, dei dipendenti e delle dipendenti, dei collaboratori e delle collaboratrici esterne.

In quest'ottica Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale è impegnata nell'organizzazione del lavoro, cercando di temperare le esigenze lavorative con il rispetto del tempo libero e della qualità della vita dei soci lavoratori, dipendenti e collaboratori, promuovendo azioni volte a valorizzare anche la dimensione personale (work-life balance), prevedendo formazione o attività di riqualificazione professionale.

Tutte le risorse dell'azienda Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale, a partire dalle direzioni sanitarie e amministrative, si impegnano quotidianamente a diffondere una cultura improntata alla tolleranza e al rispetto della dignità umana, ad abbattere pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone.

Alla luce di quanto premesso; Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale ritiene prioritario il conseguimento dei seguenti obiettivi

- rispettare i principi Costituzionali di parità ed uguaglianza formale e sostanziale (co 2 e 3 art. 3) e le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;



- adottare politiche e misure che favoriscono l’occupazione femminile, l’effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, ovvero pari opportunità nell’accesso al lavoro, parità reddituale, pari opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri dipendenti e collaboratori, rispettando tutte le disposizioni legislative in materia nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti con i sindacati ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere e pari opportunità;
- estendere l’impegno di Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle attività esercitate, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder, promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo Sistemi di Gestione certificati;
- includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con soci lavoratori, dipendenti e collaboratori al fine di coinvolgerli nell’impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di Genere;
- realizzare audit e verifiche periodiche volte ad accertare il rispetto degli standard sociali di parità e dei requisiti delle norme di riferimento;
- partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l’impegno di Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale in materia di Parità di Genere.

La presente Politica si rivolge a tutti gli stakeholder, ivi inclusi soci lavoratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, committenti e utenti con l’obiettivo di avere un impatto significativo al proprio operato. I principi sanciti nella Politica vengono divulgati tramite apposite sessioni di comunicazione, coinvolgimento e ascolto del personale interno e dei propri stakeholder e prossimamente attraverso la pubblicazione nel proprio sito web.

 Villa Genusia Residenza	Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ
---	---	--

POLITICHE COLLEGATE

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti. A tal fine Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale si è dotata di Politiche specifiche che attua quotidianamente nel contesto sociale e riguardano le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro
- Prevenzione abusi e molestie

Selezione ed assunzione

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze di Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati; le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione ed assunzione.

Gestione della Carriera

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei soci lavoratori e dipendenti nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo di carriera, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate esclusivamente su considerazioni di merito e sulla corrispondenza tra profilo richiesto e requisiti posseduti.

L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità. I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti mediante l'attivazione delle leve contrattuali disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri soci lavoratori, dipendenti e collaboratori. In quest'ambito riveste particolare importanza la capacità dei responsabili di cogliere punti di forza e di debolezza di ciascuno, in modo che sia possibile accrescerne le competenze anche attraverso una formazione mirata.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale utilizzando strumenti informativi e formativi appropriati si pone l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze. Ogni responsabile aziendale è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro del personale richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

Equità salariale

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi e previdenziali indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di legge applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.



Genitorialità

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale si impegna a garantire l'accesso ai congedi parentali, alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers ai dipendenti di entrambi i sessi; non porre alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove necessità familiari. In particolare, Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale promuove il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale intende garantire ai soci lavoratori e dipendenti di entrambi i sessi la possibilità di equilibrare responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili e consolidando politiche di work life balance. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- scelta del part time e della flessibilità degli orari di lavoro in ufficio;
- adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona.

Prevenzione abusi e molestie

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale si impegna a tutelare l'integrità morale di soci lavoratori, dipendenti e collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale salvaguarda soci lavoratori, dipendenti e collaboratori da atti persecutori di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona. Pertanto Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale si impegna a:

- individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie);
- prevedere una formazione specifica a tutti i livelli;
- garantire un canale di segnalazione anonimo e individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati e un responsabile della gestione;
- verificare se si siano verificati episodi di molestie, turbamento e/o atteggiamenti molesti.



IL NOSTRO IMPEGNO CONCRETO

In questo contesto, le politiche adottate da Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale rispettano gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, i valori di inclusività sostenuti dal nostro Paese e dall'Unione Europea. Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale aderisce all'Obiettivo 5 sulla parità di genere. Prova è la presenza di una percentuale di quasi il 65% di donne sul totale dei dipendenti. Più in generale, il riferimento alla dignità del lavoro come volano per la crescita economica contenuto nell'Obiettivo 8 e l'Obiettivo 10 rivolto alla riduzione delle diseguaglianze rappresentano per Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale una conditio sine qua non per operare quotidianamente.



Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione del Codice Etico e della presente Politica o di altre condotte improprie (ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro).

Civiltà Futura Società Cooperativa Sociale assicura il principio di non ritorsione garantendo l'anonimato del segnalante per prevenire qualsiasi forma di rivalsa, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

Ginosa, 1° settembre 2024

Presidente CdA